



San Salvador, 10 agosto del 2023

## TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA CONTRATACIÓN DE RESPONSABLE DE FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO CON JÓVENES

### Antecedentes

En Muchas Más trabajamos por, para y con las adolescentes y jóvenes mujeres salvadoreñas que proceden de contextos de escasos recursos y frecuentemente viven en contextos difíciles, no solo económicos sino sociales y familiares, en comunidades donde la única expectativa de vida para la mayoría de ellas es encontrar pareja, acompañarse o casarse y ser madres. La mayor parte proceden de zonas rurales donde las posibilidades educativas son limitadas tanto en cantidad como en calidad, mientras un porcentaje menor procede de zonas urbano-marginales que, si bien tienen mayor cercanía a los centros de estudio, no cuentan con los recursos para acceder a ellos y con frecuencia viven en contextos de elevada violencia social. Muchas de ellas viven en hogares a cargo exclusivo de una mujer y con gran cantidad de menores dependientes.

En Muchas Más priorizamos, además, la participación de adolescentes y jóvenes activistas feministas, con discapacidad visual, jóvenes que dejaron sus estudios por maternidades tempranas, chicas con orientaciones e identidades sexuales y de género diversas, y sobrevivientes de distintas expresiones de violencia tanto social, como de género e institucional. Nuestro trabajo se desarrolla a través de siete líneas estratégicas y cuatro programas.

Líneas estratégicas:

A. Becas para el acceso a la educación media y superior: becas personalizadas de estudio para que las jóvenes puedan acceder a estudios de bachillerato y universitarios, fortaleciendo el enfoque en carreras STEM con el objetivo de contribuir a romper las brechas de género en estas áreas y ampliar las oportunidades de trabajo decente a las chicas.

B. Convivencia feminista y autonomía: las Casas Feministas Muchas Más son residencias totalmente equipadas donde las becarias cuenta con todos los servicios necesarios para vivir, convivir y estudiar. Son espacios que permiten a las jóvenes estar tranquilas y tomar distancia de contextos familiares y comunitarios frecuentemente complicados y en ocasiones violentos. En ella aprenden, además, a manejar su presupuesto, a organizarse a convivir con otras, a respetar reglas construidas colectivamente, a intercambiar experiencias, a formarse y aprender a través de actividades periódicas, a apoyarse mutuamente y a crear vínculos de sororidad entre mujeres.



C. Formación y toma de conciencia para el ejercicio de derechos: la formación y el desarrollo de habilidades para el ejercicio de derechos con perspectiva feminista, desde la mirada y las necesidades de las adolescentes y las jóvenes, son una línea de acción central de Muchas Más, mediante metodologías innovadoras. El derecho a la educación, a una vida libre de violencia, a amores sanos, al control del propio cuerpo y la propia sexualidad, a la participación social y política y la toma de decisiones y al trabajo decente vertebran esta línea de acción.

D. Prevención y atención a la violencia de género contra las mujeres: trabajamos la prevención de la violencia, desde la información y el conocimiento de esta, que les permita identificarla y reconocerla. A través de procesos de reflexión colectiva propiciamos que se ubiquen como sujetas de derecho a una vida libre de violencia, deconstruyan mitos sobre el “amor romántico” y desarrollen estrategias de prevención individuales y colectivas, fortaleciendo sus capacidades para la autodefensa feminista.

E. Digitalización y empleabilidad en tiempos del COVID-19: tiene por objetivo que las chicas cuenten con las habilidades laborales y digitales necesarias que requiere el mercado laboral, conozcan sus derechos laborales, sean capaces de identificar oportunidades de empleo y trabajo decente y de acceder a ellas, además de que cuenten con experiencia, referencias y prácticas previas.

F. Inclusión de mujeres con discapacidad visual: apoyamos a adolescentes y jóvenes mujeres con discapacidad visual con estrategias específicas para que puedan ejercer su acceso a la educación y al ejercicio de derechos. Tiene por objetivo además contribuir a que la sociedad “normalice” la discapacidad, deconstruyan estereotipos discriminatorios y aprendan a incluir a sus compañeras ciegas y de baja visión en las dinámicas cotidianas.

G. Condiciones habitacionales dignas para las becarias: intervenimos y apoyamos en la medida de nuestras posibilidades a algunas becarias y sus familias cuando sus medios de vida sus viviendas se han vuelto insostenibles, bajo la lógica de que es imposible estudiar en una casa donde no hay luz, o entra el agua por el techo cada vez que llueve. Por ello gestionamos recursos y apoyos ante situaciones críticas, para aquellas becarias y familias que hayan demostrado su compromiso activo con su propio desarrollo.

Estas siete líneas de acción se vertebran en cinco programas:

1. **Programa de Becas Muchas Más STEM:** programa de becas para formación en bachillerato y superior que integra las siete líneas de acción de Muchas Más.
2. **Campus Rurales Muchas Más STEM:** campus para acercar la ciencia y la tecnología a niñas y adolescentes rurales para abrir sus perspectivas sobre posibilidades de desarrollo personal.
3. **Escuela de Empoderamiento Feminista YO CONTROLLO:** formación en derechos a través de módulos de seis meses temáticos que integran rutas competenciales, utilizando instrumentos y metodologías innovadoras en línea y presenciales



4. **Muchas Más BEAT:** campus de la tecnología a las chicas de forma divertida a través de la música electrónica, mientras aprenden y reflexionan sobre sus derechos.
5. **Bootcamp Muchas Más TIC con Derechos:** campus de formación intensivo de 17 semanas de formación con enfoque en programación, diseñado e implementado con empresas aliadas que proporcionan pasantías pagadas.

Nuestro equipo está integrado por mujeres profesionales, con amplia experiencia en terreno y profundamente comprometidas con la igualdad y los derechos de las mujeres.

Contamos con una amplia red de organizaciones aliadas, tanto ongs como asociaciones locales, universidades y empresas con las cuales articulamos nuestro trabajo para hacerlo más efectivo.

## 2. OBJETIVOS DE LA CONTRATACION: Contar con una RESPONSABLE DE FORMACIÓN FEMINISTA Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO de Muchas Más.

### 1. Responsabilidades

- 1.1 Diseño e implementación de procesos de formación en igualdad de género y derechos de las mujeres enfocado en adolescencia y juventud, en particular con mujeres jóvenes de zonas rurales y urbano marginales.
- 1.2 Seguimiento y monitoreo y control de calidad de las acciones formativas desarrolladas por consultoras y consultores contratados por Muchas Más en distintos ámbitos.
- 1.3 Gestión del aprendizaje: liderar el establecimiento de una agenda de aprendizaje organizacional, que a través de distintas actividades potencie y facilite el aprendizaje y la mejora organizacional de las intervenciones. Facilitar sesiones de formación feminista al equipo de Muchas Más según se considere necesario e identifique.
- 1.4 Apoyo a los procesos de investigación feminista que Muchas Más desarrolle relacionados en todos los casos con los derechos de las mujeres y la igualdad de género.

### 3. Organización y forma de trabajo

La persona seleccionada estará bajo la coordinación de la Coordinadora General de Muchas Más, que será la responsable de apoyarla, aprobar y supervisar su trabajo.

La dedicación será de 40 horas semanales de lunes a viernes con horario flexible para adaptarse al plan de trabajo y sus necesidades. La candidata tiene que estar disponible para



trabajar sábados o domingos si es necesario en función de las agendas de los procesos formativos. En caso de trabajar en fin de semana disfrutara de los compensatorios de ley según corresponda.

La persona seleccionada tendrá como lugar de trabajo las oficinas de Muchas Más situada en la colonia Toluca, San Salvador/

El periodo de este contrato será del 01 de septiembre del 2023 al 1 de septiembre del 2024, con un periodo de tres meses de prueba, y renovación en función de resultados.

## **2. Condiciones económicas**

- \* A negociar según cualificación de la candidata/
- \* Como parte del paquete de prestaciones adicionales, Muchas Más proporciona a su personal:
  - Asistencia psicológica individual gratuita (dos sesiones por mes).
  - Una semana de vacaciones anual adicional a las vacaciones y asuetos establecidos por ley.

## **3. Perfil requerido**

- Licenciada universitaria y con formación afín al objetivo de la contratación.
- Al menos cinco años de experiencia en el diseño y la implementación de procesos de formación en derechos de las mujeres e igualdad de género con enfoque de educación popular, vivencial y práctico.
- Experiencia, interés y compromiso con la promoción de los derechos de las mujeres y la igualdad de género.
- Excelentes habilidades en el uso del paquete office (word, excel, power point, drive etc).
- Excelentes capacidades de redacción y síntesis.
- Capacidades demostradas para desarrollar relaciones positivas con otras personas.
- Capacidad de trabajo en equipo y también de forma autónoma.
- Creativa, propositiva, puntual en el cumplimiento de sus compromisos.

## **4. Presentación de postulaciones:**

Las aspirantes deberán presentar, vía correo electrónico, y como fecha límite el día 05 de septiembre de 2023 la siguiente documentación:

- Carta de postulación indicando las razones por las cuales aplica a este puesto y por las que cree ser la candidata idónea.
- Currículum vitae actualizado, que incluya un cuadro donde se refleje la experiencia relevante relacionada con esta consultoría, así como dos contactos que recomienden su servicio.



**Correo:** [administracion@muchasmas.org](mailto:administracion@muchasmas.org) con el asunto: Responsable de Gestión del Conocimiento.

**Nota:** para consultas ponerse en contacto vía correo electrónico con [administracion@muchasmas.org](mailto:administracion@muchasmas.org)