



San Salvador, 15 de enero del 2023

TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA CONTRATACIÓN DE RESPONSABLE DE INVESTIGACIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Antecedentes

En Muchas Más trabajamos por, para y con las adolescentes y jóvenes mujeres salvadoreñas que proceden de contextos de escasos recursos y frecuentemente viven en contextos difíciles, no solo económicos sino sociales y familiares, en comunidades donde la única expectativa de vida para la mayoría de ellas es encontrar pareja, acompañarse o casarse y ser madres. La mayor parte proceden de zonas rurales donde las posibilidades educativas son limitadas tanto en cantidad como en calidad, mientras un porcentaje menor procede de zonas urbano-marginales que, si bien tienen mayor cercanía a los centros de estudio, no cuentan con los recursos para acceder a ellos y con frecuencia viven en contextos de elevada violencia social. Muchas de ellas viven en hogares a cargo exclusivo de una mujer y con gran cantidad de menores dependientes.

En Muchas Más priorizamos, además, la participación de adolescentes y jóvenes activistas feministas, con discapacidad visual, jóvenes que dejaron sus estudios por maternidades tempranas, chicas con orientaciones e identidades sexuales y de género diversas, y sobrevivientes de distintas expresiones de violencia tanto social, como de género e institucional. Nuestro trabajo se desarrolla a través de siete líneas estratégicas y cuatro programas.

Líneas estratégicas:

A. Becas para el acceso a la educación media y superior: becas personalizadas de estudio para que las jóvenes puedan acceder a estudios de bachillerato y universitarios, fortaleciendo el enfoque en carreras STEM con el objetivo de contribuir a romper las brechas de género en estas áreas y ampliar las oportunidades de trabajo decente a las chicas.

B. Convivencia feminista y autonomía: las Casas Feministas Muchas Más son residencias totalmente equipadas donde las becarias cuenta con todos los servicios necesarios para vivir, convivir y estudiar. Son espacios que permiten a las jóvenes estar tranquilas y tomar distancia de contextos familiares y comunitarios frecuentemente complicados y en ocasiones violentos. En ella aprenden, además, a manejar su presupuesto, a organizarse a convivir con otras, a respetar reglas construidas colectivamente, a intercambiar experiencias, a formarse y aprender a través de actividades periódicas, a apoyarse mutuamente y a crear vínculos de sororidad entre mujeres.



C. Formación y toma de conciencia para el ejercicio de derechos: la formación y el desarrollo de habilidades para el ejercicio de derechos con perspectiva feminista, desde la mirada y las necesidades de las adolescentes y las jóvenes, son una línea de acción central de Muchas Más, mediante metodologías innovadoras. El derecho a la educación, a una vida libre de violencia, a amores sanos, al control del propio cuerpo y la propia sexualidad, a la participación social y política y la toma de decisiones y al trabajo decente vertebran esta línea de acción.

D. Prevención y atención a la violencia de género contra las mujeres: trabajamos la prevención de la violencia, desde la información y el conocimiento de esta, que les permita identificarla y reconocerla. A través de procesos de reflexión colectiva propiciamos que se ubiquen como sujetas de derecho a una vida libre de violencia, deconstruyan mitos sobre el "amor romántico" y desarrollen estrategias de prevención individuales y colectivas, fortaleciendo sus capacidades para la autodefensa feminista.

E. Digitalización y empleabilidad en tiempos del COVID-19: tiene por objetivo que las chicas cuenten con las habilidades laborales y digitales necesarias que requiere el mercado laboral, conozcan sus derechos laborales, sean capaces de identificar oportunidades de empleo y trabajo decente y de acceder a ellas, además de que cuenten con experiencia, referencias y prácticas previas.

F. Inclusión de mujeres con discapacidad visual: apoyamos a adolescentes y jóvenes mujeres con discapacidad visual con estrategias específicas para que puedan ejercer su acceso a la educación y al ejercicio de derechos. Tiene por objetivo además contribuir a que la sociedad "normalice" la discapacidad, deconstruyan estereotipos discriminatorios y aprendan a incluir a sus compañeras ciegas y de baja visión en las dinámicas cotidianas.

G. Condiciones habitacionales dignas para las becarias: intervenimos y apoyamos en la medida de nuestras posibilidades a algunas becarias y sus familias cuando sus medios de vida sus viviendas se han vuelto insostenibles, bajo la lógica de que es imposible estudiar en una casa donde no hay luz, o entra el agua por el techo cada vez que llueve. Por ello gestionamos recursos y apoyos ante situaciones críticas, para aquellas becarias y familias que hayan demostrado su compromiso activo con su propio desarrollo.

Estas siete líneas de acción se vertebran en cinco programas:

1. **Programa de Becas Muchas Más STEM:** programa de becas para formación en bachillerato y superior que integra las siete líneas de acción de Muchas Más.
2. **Campus Rurales Muchas Más STEM:** campus para acercar la ciencia y la tecnología a niñas y adolescentes rurales para abrir sus perspectivas sobre posibilidades de desarrollo personal.



3. **Escuela de Empoderamiento Feminista YO CONTROLLO:** formación en derechos a través de módulos de seis meses temáticos que integran rutas competenciales, utilizando instrumentos y metodología innovadoras en línea y presenciales
4. **Muchas Más BEAT:** campus de la tecnología a las chicas de forma divertida a través de la música electrónica, mientras aprenden y reflexionan sobre sus derechos.
5. **Bootcamp Muchas Más TIC con Derechos:** campus de formación intensivo de 17 semanas de formación con enfoque en programación, diseño e implementado con empresas aliadas que proporcionan pasantías pagadas.

Nuestro equipo está integrado por mujeres profesionales, con amplia experiencia en terreno y profundamente comprometidas con la igualdad y los derechos de las mujeres.

Contamos con una amplia red de organizaciones aliadas, tanto ongs como asociaciones locales, universidades y empresas con las cuales articulamos nuestro trabajo para hacerlo más efectivo.

2. **OBJETIVOS DE LA CONTRATACION:** Contar con una RESPONSABLE DE INVESTIGACIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO de Muchas Más.

1. Responsabilidades

1.1 Investigación: liderar e implementar los estudios e investigaciones que Muchas Más desarrolle, relacionados en todos los casos con los derechos de las mujeres y la igualdad de género. Los procesos de investigación considerarán metodologías feministas, así como los más altos estándares de rigurosidad.

1.2 Monitoreo y evaluación: diseñar e implementar los procesos de monitoreo y evaluación de cada uno de los programas, facilitando y potenciando el aprendizaje institucional y asegurando un reporte adecuado a los donantes. Para ello, participará en el diseño de las intervenciones, liderará el diseño de las metodologías de monitoreo y evaluación de cada programa, incluida la elaboración de los instrumentos de recolección de información, el levantamiento de la información, su análisis y reporte, así como de los mecanismos de difusión de los hallazgos.

1.3 Gestión del aprendizaje: liderar el establecimiento de una agenda de aprendizaje organizacional, que a través de distintas actividades potencie y facilite el aprendizaje y la mejora organizacional de las intervenciones.

3. Organización y forma de trabajo



La persona seleccionada estará bajo la coordinación de la Coordinadora General de Muchas Más, que será la responsable de apoyarla, aprobar y supervisar su trabajo.

La dedicación será de 40 horas semanales de lunes a viernes con horario flexible para adaptarse al plan de trabajo y sus necesidades. En algunos casos es posible que se desarrollen algunas actividades ocasionales durante el fin de semana.

La persona seleccionada tendrá como lugar de trabajo las oficinas de Muchas Más.

El periodo de este contrato será del 01 de febrero 2023 al 31 de diciembre de 2023, con un periodo de tres meses de prueba, y renovación en función de resultados.

2. Condiciones económicas

- * Salario mensual de \$900.00 más descuentos, según lo estipulado en el código de trabajo salvadoreño (ISSS y AFP) y prestaciones de ley.
- * Como parte del paquete de prestaciones adicionales, Muchas Más proporciona a su personal:
 - o Una póliza privada de seguro de salud (una vez superados los tres meses de prueba).
 - o Asistencia psicológica individual gratuita (dos sesiones por mes).
 - o Una semana de vacaciones anual adicional a las vacaciones y asuetos establecidos por ley.

3. Perfil requerido

- Licenciada universitaria y con formación afín al objetivo de la contratación.
- Al menos tres años de experiencia en áreas de trabajo similares.
- Experiencia, interés y compromiso con la promoción de los derechos de las mujeres y la igualdad de género.
- Excelentes habilidades en el uso del paquete office (word, excel, power point, drive etc).
- Excelentes capacidades de redacción y síntesis.
- Organizada, con capacidad para coordinar varias cosas a la vez e interesada en aprender.
- Capacidades demostradas para desarrollar relaciones positivas con otras personas.
- Capacidad de trabajo en equipo y también de forma autónoma.
- Creativa, propositiva, puntual en el cumplimiento de sus compromisos.

4. Presentación de postulaciones:

Las aspirantes deberán presentar, vía correo electrónico, y como fecha límite el día viernes 1 de febrero del 2023 la siguiente documentación:



- Carta de postulación indicando las razones por las cuales aplica a este puesto y por las que cree ser la candidata idónea.
- Currículum vitae actualizado, que incluya un cuadro donde se refleje la experiencia relevante relacionada con esta consultoría, así como dos contactos que recomienden su servicio.

Correo: administracion@muchasmas.org con el asunto: Responsable de Gestión del Conocimiento.

Nota: para consultas ponerse en contacto vía correo electrónico con administracion@muchasmas.org