



San Salvador, 15 de julio del 2022

TÉRMINOS DE REFERENCIA CONSULTORÍA: DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE 1 MÓDULO YO CONTROLLO-Mujeres jóvenes líderes en STEM, EN EL MARCO DEL PROYECTO "EMPODERAMIENTO Y OPORTUNIDADES LABORALES DIGNAS E INNOVADORAS PARA JÓVENES SALVADOREÑAS EN ÁREAS DE STEM"

1. Antecedentes

Muchas Más es una organización sin ánimo de lucro que dedicamos nuestra fuerza y energía feminista para apoyar el acceso a la educación y el empoderamiento de las niñas, adolescentes y mujeres jóvenes salvadoreñas que proceden de entornos de precariedad y exclusión, para que logren tomar el control de sus vidas y se conviertan en mujeres profesionales independientes y capaces de tomar sus propias decisiones.

Muchas Más cuenta con dos programas principales, el Programa de Becas Muchas Más STEM y los Campus de Digitalización con Derechos. Dentro del segundo programa se han desarrollado distintas intervenciones y metodologías para promover la formación feminista en sentido amplio. Una de estas metodologías es YO CONTROLLO.

YO CONTROLLO es un campus de formación en derechos de las mujeres que se desarrolla a través de rutas 6 competenciales que combinan tanto actividades en línea como presenciales, a través de cápsulas formativas, vídeos, retos semanales, grupos de discusión por WhatsApp, y un taller presencial mensual (comunidad de práctica), en el que se conoce, trabaja y reflexiona individual y colectivamente sobre distintos temas y habilidades relevantes para el empoderamiento de las jóvenes.

Los TdR que aquí se presenten tienen por objetivo contratar una formadora feminista que diseñará los contenidos e implementará un Módulo YO CONTROLLO especializado en promoción del liderazgo y el empoderamiento de mujeres jóvenes que comienzan sus estudios en áreas STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas, por sus siglas en inglés).

2. Objetivos

Diseñar los contenidos y materiales necesarios para el desarrollo del Módulo **YO CONTROLLO-Mujeres jóvenes líderes en STEM**, enfocado en incrementar la autoestima y el empoderamiento de mujeres jóvenes estudiantes de primeros años de carreras STEM.

- Elaborar el Manual de contenidos e implementación del campus **YO CONTROLLO-Mujeres líderes en STEM**, que incluye seis rutas competenciales. Cada ruta debe contener: guías de contenido, retos semanales, posters informativos/infografías y



cartas metodológicas, implementar la metodología con un grupo de mujeres jóvenes y elaborar el Manual que contenga las 6 rutas competenciales y el paso a paso para implementarla.

- Implementar el Módulo de **YO CONTROLLO-Mujeres jóvenes líderes en STEM**, con 30 estudiantes de carreras STEM de distintas universidades.

3. Descripción de las responsabilidades y actividades

1. Elaborar un plan de trabajo en el que se establezca las actividades/productos a entregar y sus fechas, que deberá ser aprobado por Muchas Más.
2. Desarrollar en su totalidad los contenidos del **YO CONTROLLO-Mujeres líderes en STEM**, y sus 6 rutas competenciales, usando como base los YO CONTROLLO-Emociones y Stop Violencia desarrollados por Muchas Más.
 - a) Realizar una propuesta de contenidos relacionados con la temática. Aquí se presenta una sugerencia, que la consultora puede adaptar según considere):
 - Reconozco mis derechos como mujer joven;
 - Yo valgo y las demás también (reconociendo las capacidades de las mujeres en STEM);
 - Liderazgos sanos y constructivos;
 - Preparándonos para convivir en espacios altamente masculinizados;
 - Construyo de redes de apoyo y mentoría entre mujeres.
 - b) El diseño del módulo debe incluir:
 1. Una tabla estructurada de contenidos del módulo completo.
 2. Cada una de las seis rutas incluirá:
 - Tres guiones de microvideos de 2 minutos; donde se explique y ejemplifique de forma clara los contenidos que se quiere abordar. Los videos serán producidos y filmados por Muchas Más, una vez se aprueben los guiones.
 - Tres retos sencillos y prácticos: para que las jóvenes pongan en práctica los conocimientos a través de actividades sencillas en su vida cotidiana, y se apropien de ellos.
 - Tres preguntas generadoras para discusión semanal en el grupo de WhatsApp.
 - Una carta metodológica del taller de comunidad de práctica presencial que se desarrollará al final de cada ruta competencial.
 - Un poster final con la lista de aprendizajes colectivos.
3. Implementar la metodología con un grupo de 30 mujeres jóvenes, estudiantes universitarias en carreras de STEM, cumpliendo con las siguientes tareas:



- Creación y dinamización de un grupo de WhatsApp: el grupo de WhatsApp será el espacio virtual a través del cual se implementará la parte de la metodología online. Cada lunes la facilitadora enviará un video, un reto a las participantes, y acordará con ellas un momento en la semana (día y hora) donde, a partir de preguntas generadoras, promoverá que las participantes compartan experiencias de puesta en práctica de los retos planteados.
 - Comunidad de práctica: Facilitación de un taller presencial por ruta competencial (un taller por mes) de 6 h formativas en el que las participantes instalen los conocimientos, y compartan con las demás sus experiencias y aprendizajes durante el proceso de formación virtual. Elaborar una breve memoria de cada jornada (Muchas Más proporcionará modelo).
 - Dar seguimiento a todo el proceso de formación y estar atenta a los avances y/o dificultades que puedan surgir en el grupo.
4. Elaborar un informe final del proceso formativo, identificando lecciones aprendidas y recomendaciones para siguientes ediciones (Muchas Más proporcionará guía).

4. Productos a entregar

- Producto 1: Plan de trabajo mensual, incluyendo cronograma con las actividades a desarrollar.
- Producto 2: Manual **YO CONTROLLO-Mujeres líderes en STEM** elaborado y validado, con los contenidos y herramientas de sus 6 rutas competenciales.
- Producto 3: Seis rutas competenciales implementadas (en línea y presencial), con el grupo de 30 jóvenes mujeres.
- Producto 4: Informe final que sintetice el proceso, e identifique lecciones aprendidas y recomendaciones para futuras ediciones.

Nota: Todos los productos elaborados serán propiedad de Muchas Más.

5. Organización y forma de trabajo

La persona seleccionada estará bajo la orientación y coordinación de Muchas Más y de la técnica del proyecto; trabajará desde su propio espacio y recursos, excepto cuando se desarrollen las actividades presenciales.

6. Duración de la contratación

La contratación iniciará el 26 de julio 2022 y finalizará el 30 de julio del 2023, dividida en dos fases: 1) Elaboración de contenidos: agosto a octubre 2022; 2) implementación de la metodología: enero a junio 2023.

7. Lugar de desarrollo de la consultoría:

Las acciones se desarrollarán en San Salvador.



8. Forma de pago

Se acordará con la consultora previo a la firma del contrato. Todos los pagos se realizan con previa aprobación de los productos.

Productos	% pago
<u>Producto 1:</u> Plan de trabajo mensual, incluyendo cronograma con las actividades a desarrollar.	10%
<u>Producto 2:</u> Manual YO CONTROLO-Mujeres líderes en STEM , elaborado y validado.	40%
<u>Producto 3:</u> Seis rutas competenciales implementadas (en línea y presencial).	30%
<u>Producto 4:</u> informe final	20%

9. Perfil requerido

- * Mujer profesional en áreas humanísticas (psicóloga, trabajadora social, socióloga, educadora), o con formación afín.
- * Con al menos cinco años de experiencia comprobable en el diseño e implementación de procesos de formación sobre derechos de las mujeres y liderazgo desde una perspectiva feminista.
- * Excelente y comprobable manejo de herramientas metodológicas participativas.
- * Manejo de programas de Microsoft Office.
- * Excelentes habilidades de comunicación oral y escrita, y redacción clara y sintética
- * Creativa, propositiva, puntual en el cumplimiento de sus compromisos. Se valorará positivamente la experiencia en la escritura de guiones de video.

10. Presentación de postulaciones:

Las aspirantes deberán presentar, vía correo electrónico, y como fecha límite el día viernes 22 de julio del 2022, la siguiente documentación:

- Carta de postulación indicando las razones por las cuales aplica a esta consultoría y por las que cree ser la candidata idónea.
- Currículum vitae actualizado, que incluya un cuadro donde se refleje la experiencia relevante relacionada con esta consultoría, los contactos de tres organizaciones a las que haya prestado sus servicios, y el link a los materiales de capacitación similares que haya desarrollado.
- Oferta económica, incluyendo impuestos y descuentos.

Correo: administracion@muchasmas.org con el asunto: **Consultoría YO CONTROL- Mujeres jóvenes líderes en STEM**

Nota: para consultas por favor realizarlas vía correo electrónico administracion@muchasmas.org