



San Salvador, 15 de julio del 2022

**TÉRMINOS DE REFERENCIA CONSULTORÍA: “DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE 1 MÓDULO del Campus YO CONTROLLO-Trabajos dignos y seguros, EN EL MARCO DEL PROYECTO EMPODERAMIENTO Y OPORTUNIDADES LABORALES DIGNAS E INNOVADORAS PARA JÓVENES SALVADOREÑAS EN ÁREAS DE STEM.”**

## **1. Antecedentes**

Muchas Más es una organización sin ánimo de lucro que dedicamos nuestra fuerza y energía feminista para apoyar el acceso a la educación y el empoderamiento de las niñas, adolescentes y mujeres jóvenes salvadoreñas, que proceden de entornos de precariedad y exclusión, para que logren tomar el control de sus vidas y se conviertan en mujeres profesionales independientes y capaces de tomar sus propias decisiones.

Muchas Más cuenta con dos programas principales, el Programa de Becas Muchas Más STEM y los Campus de Digitalización con Derechos. Dentro del segundo programa se han desarrollado distintas intervenciones y metodologías para promover la formación feminista en sentido amplio. Una de estas metodologías es YO CONTROLLO.

YO CONTROLLO es un campus de formación en derechos de las mujeres que se desarrolla a través de rutas 6 competenciales que combinan tanto actividades en línea como presenciales, a través de cápsulas formativas, vídeos, retos semanales, grupos de discusión por WhatsApp, y un taller presencial mensual (comunidad de práctica), en el que se conoce, trabaja y reflexiona individual y colectivamente sobre distintos temas y habilidades relevantes para el empoderamiento de las jóvenes.

Mediante estos TdR se pretende contratar los servicios de una consultora especialista en inserción laboral, para propiciar el acceso a empleos seguros y dignos de mujeres jóvenes en STEM, que les permitan mantenerse y ser autónomas económicamente, haciendo uso de la metodología YO CONTROLLO.

## **2. Objetivos**

Diseñar los contenidos y materiales necesarios para el desarrollo del Módulo **Trabajos dignos y seguros**, enfocado en incrementar la autoestima y el empoderamiento de mujeres jóvenes estudiantes de primeros años de carreras STEM.

- Elaborar el Manual de contenidos e implementación del campus **Trabajos dignos y seguros**, que incluye seis rutas competenciales. Cada ruta debe contener: guías de contenido, retos semanales, posters informativos/infografías y cartas metodológicas, implementar la metodología con un grupo de mujeres jóvenes y



elaborar el Manual que contenga las 6 rutas competenciales y el paso a paso para implementarla.

- Implementar el Módulo de **YO CONTROLLO-Trabajos dignos y seguros**, con 30 estudiantes de carreras STEM de distintas universidades.

### 3. Descripción de las principales responsabilidades y actividades

1. Elaborar un plan de trabajo en el que se establezca las actividades/productos a entregar y sus fechas, que deberá ser aprobado por Muchas Más.
2. Desarrollar en su totalidad la metodología **YO CONTROLLO-Trabajos dignos y seguros**, a partir de la guía desarrollada preliminarmente por Muchas Más para YO CONTROLLO-Emociones y Stop Violencia.
  - a) Realizar una propuesta de contenidos relacionados con la temática. Aquí se presenta una sugerencia, que la consultora puede adaptar según considere):
    - Identifico y me preparo para superar las barreras de género en STEM
    - Yo valgo y soy capaz de desempeñarme en áreas STEM, y las demás también
    - Conozco y defiendo mis derechos laborales
    - Fortalecimiento de habilidades para inserción laboral (comunicación asertiva, negociación, resolución positiva de conflictos, trabajo en equipo e inteligencia emocional).
  - b) El diseño del módulo debe incluir:
    1. Una tabla estructurada de contenidos del módulo completo.
    2. Cada una de las seis rutas incluirá:
      - Tres guiones de microvideos de 2 minutos; donde se explique y ejemplifique de forma clara los contenidos que se quiere abordar. Los videos serán producidos y filmados por Muchas Más, una vez se aprueben los guiones.
      - Tres retos sencillos y prácticos: para que las jóvenes pongan en práctica los conocimientos a través de actividades sencillas en su vida cotidiana, y se apropien de ellos.
      - Tres preguntas generadoras para discusión semanal en el grupo de WhatsApp.
      - Una carta metodológica del taller de comunidad de práctica presencial que se desarrollará al final de cada ruta competencial.
      - Un poster final con la lista de aprendizajes colectivos.



3. Implementar la metodología con un grupo de 30 mujeres jóvenes, estudiantes universitarias en carreras de STEM, cumpliendo con las siguientes tareas:

- Creación y dinamización de un grupo de WhatsApp: el grupo de WhatsApp será el espacio virtual a través del cual se implementará la parte de la metodología online. Cada lunes la facilitadora enviará un video, un reto a las participantes, y acordará con ellas un momento en la semana (día y hora) donde, a partir de preguntas generadoras, promoverá que las participantes compartan experiencias de puesta en práctica de los retos planteados.
- Comunidad de práctica: Facilitación de un taller presencial por ruta competencial (un taller por mes) de 6 h formativas en el que las participantes instalen los conocimientos, y compartan con las demás sus experiencias y aprendizajes durante el proceso de formación virtual. Elaborar una breve memoria de cada jornada (Muchas Más proporcionará modelo).
- Dar seguimiento a todo el proceso de formación y estar atenta a los avances y/o dificultades que puedan surgir en el grupo.

4. Elaborar un informe final del proceso formativo, identificando lecciones aprendidas y recomendaciones para siguientes ediciones (Muchas Más proporcionará guía).

#### 4. Productos a entregar

- Producto 1: Plan de trabajo mensual, incluyendo cronograma con las actividades a desarrollar.
- Producto 2: Manual **Trabajos dignos y seguros**, elaborado y validado, con todos sus contenidos a partir de lo observado en cada una de las rutas.
- Producto 3: Seis rutas competenciales implementadas (en línea y presencial), con el grupo de 30 jóvenes mujeres. Por cada jornada desarrollada de 6h, se incluirá una memoria que recoja los aspectos más relevantes.
- Producto 4: Informe final que recoja los aspectos fundamentales de las memorias por jornada, lecciones aprendidas y recomendaciones para futuras ediciones.

**Nota:** Todos los productos elaborados serán propiedad de Muchas Más.

#### 5. Organización y forma de trabajo

La persona seleccionada estará bajo la orientación y coordinación de Muchas Más y de la técnica del proyecto; trabajará desde su propio espacio y recursos, excepto cuando se desarrollen las actividades presenciales.

#### 6. Duración de la contratación



La contratación iniciará el 26 de julio 2022 y finalizará el 30 de julio del 2023, dividida en dos fases: 1) Elaboración de contenidos: agosto a octubre 2022; 2) implementación de la metodología: enero a junio 2023.

#### 7. Lugar de desarrollo de la consultoría:

Las acciones se desarrollarán en San Salvador.

#### 8. Forma de pago

Se acordará con la consultora previo a la firma del contrato. Todos los pagos se realizan con previa aprobación de los productos.

Productos	% pago
<u>Producto 1:</u> Plan de trabajo mensual, incluyendo cronograma con las actividades a desarrollar.	10%
<u>Producto 2:</u> Manual <b>Trabajos dignos y seguros</b> , elaborado y validado.	40%
<u>Producto 3:</u> Seis rutas competenciales implementadas (en línea y presencial).	30%
<u>Producto 4:</u> informe final	20%

#### 9. Perfil requerido

- \* Mujer profesional en áreas humanísticas (psicóloga, trabajadora social, socióloga, educadora), o con formación afín.
- \* Experiencia comprobable de al menos cinco años, en el diseño e implementación de procesos formativos en habilidades socioemocionales para la inserción laboral, liderazgo y empoderamiento.
- \* Conocimiento y aplicación de la perspectiva de género en procesos formativos con mujeres.
- \* Excelente manejo de herramientas metodológicas participativas, comprobable.
- \* Habilidades en el manejo de programas de Microsoft Office.
- \* Excelentes habilidades de comunicación oral y escrita (redacción y síntesis).
- \* Creativa, propositiva, puntual en el cumplimiento de sus compromisos.

#### 10. Presentación de postulaciones:

Las aspirantes deberán presentar, vía correo electrónico, y como fecha límite el día viernes 22 de julio del 2022, la siguiente documentación:

- Carta de postulación indicando las razones por las cuales aplica a esta consultoría y por las que cree ser la candidata idónea.
- Currículum vitae actualizado, que incluya un cuadro donde se refleje la experiencia relevante relacionada con esta consultoría, los contactos de tres organizaciones a las que haya prestado sus servicios, y el link a los materiales de capacitación similares que haya desarrollado.



- Oferta económica, incluyendo impuestos y descuentos.

Correo: [administracion@muchasmas.org](mailto:administracion@muchasmas.org) con el asunto: **Consultoría YO CONTROL-  
Trabajos dignos y seguros**

**Nota:** para consultas por favor realizarlas vía correo electrónico [administracion@muchasmas.org](mailto:administracion@muchasmas.org)