



San Salvador, 05 de mayo del 2022

TÉRMINOS DE REFERENCIA CONSULTORÍA: "FORMADORA ESPECIALISTA EN VIOLENCIA DE GÉNERO PARA EL DESARROLLO DE CONTENIDOS Y LA FACILITACIÓN DE LOS PROGRAMAS MUCHAS MÁS BEAT-STOP VIOLENCIA Y YO CONTROL-STOP VIOLENCIA, EN EL MARCO DEL PROGRAMA EU-SPOTLIGHT"

1. Antecedentes

Muchas Más es una organización sin ánimo de lucro que dedicamos nuestra fuerza y energía feminista para apoyar el acceso a la educación y el empoderamiento de las niñas, adolescentes y mujeres jóvenes salvadoreñas, que proceden de entornos de precariedad y exclusión, para que logren tomar el control de sus vidas y se conviertan en mujeres profesionales independientes y capaces de tomar sus propias decisiones.

Muchas Más cuenta con dos programas principales, el Programa de Becas Muchas Más STEM y los Campus de Digitalización con Derechos. Dentro del segundo programa se han desarrollado distintas intervenciones y metodologías para promover la formación feminista en sentido amplio. Dos de estas metodologías son Muchas Más BEAT y YO CONTROL.

Muchas Más BEAT es un campus de formación de 9 semanas para adolescentes y mujeres jóvenes que combina la formación en habilidades digitales y producción de música electrónica con la formación en derechos de las mujeres jóvenes, en este caso centrada en la prevención de la violencia de género.

YO CONTROL es un campus de formación en derechos de las mujeres que se desarrolla a través de rutas competenciales que combinan tanto actividades en línea como presenciales, a través de cápsulas formativas, vídeos, retos semanales, grupos de discusión por WhatsApp, y un taller presencial mensual (comunidad de práctica), en el que se reflexiona, se reconoce e identifica la violencia de género contra las mujeres.

Mediante estos TdR se pretende contratar los servicios de una formadora especialista en violencia que desarrolle e imparta los contenidos de ambos campus con mujeres adolescentes y jóvenes de los municipios de San Salvador y San Martín.

2. Objetivos

2.1. General:

Diseñar los contenidos y materiales necesarios para el desarrollo de un campus MUCHAS MÁS BEAT y dos campus YO CONTROL-Stop Violencia, enfocados en prevención de



violencia de género, e implementarlos con tres grupos de mujeres jóvenes en San Salvador y San Martín.

2.2. Específicos:

- Elaborar el Manual de contenidos e implementación del campus YO CONTROL-Stop Violencia, que incluya seis rutas competenciales, una por cada tipo de violencia de género (emocional, económica/patrimonial, violencia y acoso sexual, acoso en las redes, laboral. Cada ruta debe contener: guías de contenido, retos semanales, posters informativos/infografías y cartas metodológicas, implementar la metodología con tres grupos de mujeres jóvenes y elaborar el Manual que contenga las 6 rutas competenciales y el paso a paso para implementarla. Implementar la metodología con dos grupos de jóvenes, uno en San Salvador y otro en San Martín.
- Adaptar los contenidos de YO CONTROL-Stop Violencia para su implementación en el campus Muchas Más BEAT e implementarla con 25 mujeres adolescentes y jóvenes del municipio de San Martín.

3. Descripción de las principales responsabilidades y actividades

1. Elaborar un plan de trabajo en el que se establezca claramente las actividades/productos a entregar y sus fechas.
2. Desarrollar en su totalidad la metodología YO CONTROL-Stop Violencia a partir de la guía desarrollada preliminarmente por Muchas Más para YO CONTROL-Emociones. Esto incluye:
 - 2.1 Diseñar los contenidos las rutas competenciales. Cada una de ellas abordará un tipo de violencia incluido en la LEIV. Cada ruta debe incluir:
 - Un pretest: elaborar y aplicar un pequeño cuestionario online en el que se identifiquen los conocimientos previos de las participantes en relación con cada tipo de violencia a tratar.
 - Guiones de vídeos: Elaborar tres guiones base para la elaboración de 3 microvideos de 3 minutos, por cada ruta competencial, donde se explique y ejemplifique de forma clara, el tipo de violencia a tratar. Los videos serán producidos y filmados por una consultora contratada por Muchas Más a tal efecto.
 - Retos: Diseño de 3 retos por ruta competencial para que las chicas puedan poner en práctica, a través de actividades sencillas en su vida cotidiana, y apropiarse de los conocimientos.



- Cartas metodológicas: Elaborar una carta metodológica guía para el taller/comunidad de práctica presencial que se desarrollará al final de cada ruta competencial.
- Infografías: Crear una infografía donde se explique de forma breve las ideas centrales o claves de cada tipo de violencia.
- Post test: Diseñar el cuestionario de salida para comparar el conocimiento que obtuvieron las participantes al finalizar cada ruta.

2.2 Implementar la metodología con dos grupos de mujeres jóvenes, uno en San Salvador y otro en San Martín, cumpliendo con las siguientes tareas:

- Creación y dinamización de un grupo de WhatsApp por cada grupo de jóvenes: el grupo de WhatsApp será el espacio virtual a través del cual se implementará la parte de la metodología online. Cada lunes la facilitadora enviará un video y un reto a las participantes, y acordará con ellas un momento en la semana donde, a partir de preguntas generadoras, promoverá que las participantes compartan experiencias de puesta en práctica de los retos planteados.
- Comunidad de práctica: Facilitación de un taller presencial por grupo y por ruta competencial (un taller con cada grupo por mes) en el que las participantes puedan ampliar sus conocimientos, expresar sus opiniones y compartir con las demás chicas, sus experiencias y aprendizajes.
- Aplicación de pre-test y post-test: Elaborar y diligenciar un cuestionario para conocer los conocimientos de las participantes frente a la temática, que se pasará también al finalizar la ruta, para medir las variaciones.
- Dar seguimiento a todo el proceso de formación y estar atenta a los avances y/o dificultades que puedan surgir en el grupo.

2.3 **Adaptar la metodología y los contenidos YO CONTROL-Stop Violencia al campus Muchas Más BEAT:**

- Diseñar los contenidos de los talleres presenciales (8 talleres), elaborando las cartas metodológicas correspondientes (talleres de 2 horas).
- Coordinar con la facilitadora en música para asegurar la complementariedad de los contenidos y asegurar una adecuada coordinación de la facilitación de ambas temáticas
- Facilitar los contenidos de prevención de violencia con un grupo de 25 adolescentes y jóvenes mujeres de San Martín, que estarán participando en Muchas Más BEAT.
- Elaborar un informe de cada jornada, así como el informe final del proceso formativo, identificando lecciones aprendidas y recomendaciones para siguientes ediciones.



- Dar seguimiento a todo el proceso de formación y estar atenta a los avances y/o dificultades que puedan surgir en el grupo.

3. Productos a entregar

- Producto 1: Plan de trabajo mensual, incluyendo cronograma con las actividades a desarrollar.
- Producto 2: Manual YO CONTROLLO-Stop violencia elaborado y validado, con todos sus contenidos a partir de lo observado en cada una de las rutas.
- Producto 3: Seis rutas competenciales implementadas (en línea y presencial), con dos grupos de jóvenes mujeres (San Salvador y San Martín), y un informe presentado por cada ruta y grupo. Debe incluir el informe final que recoja lecciones aprendidas y recomendaciones para futuras ediciones.
- Producto 4: Manual MUCHAS MÁS BEAT actualizado en su componente de violencia, con todos sus contenidos.
- Producto 5: 8 jornadas formativas de 2,5 horas cada una en prevención de violencia desarrolladas con un grupo de 25 mujeres jóvenes en San Martín. Incluye la presentación de un breve informe por jornada y un informe final que recoja lecciones aprendidas y recomendaciones para futuras ediciones.

Nota: Todos los productos elaborados será propiedad de Muchas Más.

4. Organización y forma de trabajo

La persona seleccionada estará bajo la orientación y coordinación de Muchas Más. La persona seleccionada trabajará desde su propio espacio y recursos, excepto cuando se desarrollen las actividades presenciales.

5. Duración de la contratación

La contratación tendrá un periodo de 6 meses, iniciando en mayo y finalizando el 5 de noviembre.

6. Lugar de desarrollo de la consultoría:

Las acciones se desarrollarán principalmente en San Salvador y San Martín.

7. Forma de pago

La forma de pago se acordará con la consultora previo a la firma del contrato, incluyendo los descuentos correspondientes. Todos los pagos se realizan con previa aprobación de los productos.



Productos	% pago
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Producto 1:</u> Plan de trabajo mensual, incluyendo cronograma con las actividades a desarrollar. 	20%
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Producto 2:</u> Manual YO CONTROLLO-Stop violencia elaborado y validado, con todos sus contenidos a partir de lo observado en cada una de las rutas. • <u>Producto 3:</u> Seis rutas competenciales implementadas (en línea y presencial), con dos grupos de jóvenes mujeres (San Salvador y San Martín), y un informe presentado por cada ruta y grupo. Debe incluir el informe final que recoja lecciones aprendidas y recomendaciones para futuras ediciones. 	50%
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Producto 4:</u> Manual MUCHAS MÁS BEAT actualizado en su componente de violencia, con todos sus contenidos. • <u>Producto 5:</u> 8 jornadas formativas de 2,5 horas cada una en prevención de violencia desarrolladas con un grupo de 25 mujeres jóvenes en San Martín. Incluye la presentación de un breve informe por jornada y un informe final que recoja lecciones aprendidas y recomendaciones para futuras ediciones. 	30%

8. Perfil requerido

- * Mujer profesional en áreas humanísticas (psicóloga, trabajadora social, educadora), o con formación afín, especialista en violencia de género.
- * Con al menos cinco años de experiencia comprobable en el diseño y la facilitación de procesos de formación en prevención de la violencia hacia las mujeres.
- * Excelente manejo de herramientas metodológicas participativas, comprobable.
- * Habilidades en el manejo de programas de Microsoft Office.
- * Excelentes habilidades de comunicación oral y escrita
- * Habilidades para la redacción y síntesis.



- * Creativa, propositiva, puntual en el cumplimiento de sus compromisos.

9. Presentación de postulaciones:

Las aspirantes deberán presentar, vía correo electrónico, y como fecha límite el día jueves 12 de mayo del 2022, la siguiente documentación:

- Currículum vitae actualizado, que incluya un cuadro donde se refleje la experiencia relevante relacionada con esta consultoría, así como los contactos de tres organizaciones a las que haya prestado sus servicios.
- Una carta indicando las razones por las cuales aplica a esta consultoría y por las que cree ser la candidata idónea.
- Un documento (manual de capacitación o similar) que demuestre su experiencia en esta área.

Correo: administracion@muchasmas.org con el asunto: Especialista en violencia de género

Nota: para consultas por favor realizarlas vía correo electrónico administracion@muchasmas.org